

SEZIONE III: CODICE ETICO - PRINCIPI E LINEE GUIDA

3.1 PREMESSA

La INTER-RAIL SPA, società di logistica costituita nel 2003 come consorzio d'acquisto per il trasporto ferroviario delle Società Pittini, Fantoni ed Abs, si è sviluppata gradualmente nel tempo assumendo un elevato livello di specializzazione nella movimentazione ferroviaria di materie prime e di prodotti finiti, in import ed export, per conto delle aziende del territorio friulano in particolare, e del Nord-Italia, in generale.

Le direttrici di traffico attualmente servite riguardano prevalentemente il Friuli, le regioni del Nord-Italia ed i paesi confinanti.

Questo documento, di seguito indicato come "Codice Etico", esprime gli impegni e le responsabilità nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti dalla Società e dalle persone che vi operano, siano essi Amministratori, dipendenti o collaboratori a vario titolo.

Tali impegni sono da sempre alla base delle attività e delle operatività societarie; le disposizioni di legge di cui alla Sezione I del presente Manuale rappresentano quindi l'occasione opportuna per confermare i valori etici fondamentali propri della società e per esplicitare e diffondere formalmente gli impegni e le responsabilità nella conduzione degli affari e delle attività, assicurandone la massima integrazione con gli altri modelli di gestione esistenti, suggeriti dalle norme e dagli standard di riferimento e messi a punto dai suoi Amministratori e Responsabili, anche grazie alle precedenti esperienze professionali e manageriali.

Per tali motivi la dichiarazione del Codice Etico, cioè dei principi e delle linee guida del Modello, esprime la visione e la missione della INTER-RAIL SPA e coincide con la Politica per la Qualità e per la salvaguardia della Sicurezza e dell'Ambiente.

3.3 IMPEGNI DEL PERSONALE E DEI COLLABORATORI

Il codice etico ha lo scopo di esplicitare i principi e le linee guida definiti dall'azienda, che sono alla base dei comportamenti delle parti interessate.

Principi e Linee Guida

OSSERVANZA DI LEGGI E DISPOSIZIONI NORMATIVE

La INTER-RAIL assume come impegno fondamentale il rispetto della legge e delle disposizioni normative che regolano le attività svolte dall'azienda; di conseguenza ne promuove la conoscenza e l'aggiornamento, fornendo supporto ed informazioni agli interessati.

CORRETTEZZA

La INTER-RAIL pretende che i propri dipendenti e collaboratori perseguano gli interessi ed i rendimenti ottimali dell'azienda, operando sempre nel rispetto delle leggi vigenti e dei principi etici di questo documento.

In particolare la INTER-RAIL si impegna a prevenire e comunque a non consentire comportamenti che possano comportare vantaggi illeciti per se, per i suoi clienti e fornitori, pubblici e privati.

SOLIDARIETÀ E IMPARZIALITÀ

La INTER-RAIL rispetta i principi delle pari opportunità per tutti i lavoratori e del rifiuto di ogni forma di discriminazione per ragioni di razza, sesso, religione, orientamento sessuale, età, appartenenza sindacale, affiliazione politica e per qualunque altra ragione potenzialmente discriminatoria, sia al momento dell'assunzione che nelle successive fasi del rapporto di lavoro.

TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA

La INTER-RAIL si impegna a realizzare condizioni di lavoro rispettose della integrità e salute dei lavoratori e della loro personalità; si impegna inoltre a far sì che anche le attività svolte per suo conto tengano conto della esigenza di prevenire i rischi e di tutelare la salute e la sicurezza dei terzi.

RISPETTO DELLE RISORSE UMANE

La INTER-RAIL considera le risorse umane l'autentico patrimonio aziendale, da tutelare e promuovere come strumento per consolidare conoscenze ed innovazione di processo, per gestire efficacemente i cambiamenti richiesti dal mercato, acquisire nuove idee, migliorare la produttività e la qualità, maturare una crescita individuale e complessiva dell'azienda.

RISERVATEZZA E PRIVACY

La INTER-RAIL garantisce la riservatezza delle informazioni relative a dipendenti, fornitori e clienti, in conformità alle norme giuridiche e agli accordi contrattuali vigenti.

Ogni dipendente o collaboratore, nell'ambito delle rispettive funzioni, è tenuto a proteggere le informazioni acquisite e ad evitarne un uso non autorizzato.

DIFESA DELL'AMBIENTE

La INTER-RAIL, nello svolgimento della propria attività, si impegna a rispettare e far rispettare le normative vigenti in materia di tutela dell'ambiente ed i relativi obblighi previsti.

ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ

Il personale INTER-RAIL è consapevole che il miglioramento continuo della qualità dei servizi forniti costituisce il requisito fondamentale per